

Muster Kontrakt Führungscoaching

Peter Muster - G. Thomann, bbe, Zug

Auftraggeber/Klient

Peter Muster
Abteilungsleiter
Bildung und Personalentwicklung
Dienstleistungsbetrieb Muster
Musterlingen

Beratung

G. Thomann, bbe
Löberenstr.17
6300 Zug
079 227 49 36
geri.thomann@bbe.ch

Ziele / Erwartungen

Die Beratung bewegt sich als Einzelcoaching in der Dimension der Berufsrolle „zwischen Sache und Person“. Im Speziellen wird auf die Führungsrolle im Kontext der Organisation fokussiert.

Supervisorische Aspekte, welche zudem (interne) Laufbahnfragen und Berufsperspektiven berücksichtigen, ergänzen das Rollencoaching.

Methodisches Setting

Gespräch, Diskussion

Die jeweilige Themenwahl wird durch den Auftraggeber bestimmt, welcher auch die Verantwortung für Problemlösungen trägt.

Themen und Ziele werden jeweils entweder traktandiert oder anfangs einer Sitzung besprochen.

Rolle des Beraters

- Experte im Bereich Organisationsentwicklung
- Begleitung des Auftraggebers in seiner Führungsrolle (Coaching)

Ort der Beratung

Die Beratung findet im Büro von Peter Muster statt.

Vertraulichkeit

Persönliches wird vertraulich behandelt.

Informationen werden nur nach Einwilligung beider Vertragspartner weitergegeben.

Dauer / Anzahl der Sitzungen

Jeweils 1 1/2 Stunden Dauer pro Sitzung, in der fünften Sitzung erfolgt eine Auswertung und Standortbestimmung

Kosten

Fr. 200.-- / Stunde

Rechnungsstellung nach 5. Sitzung an Auftraggeber

Termine

...
...
...
...
...

Erste Themensammlung

- Laufbahnperspektiven
- Evaluation Projekt Führungsstrukturen
- Umgang mit vielen Parallel-Projekten
- Besprechung von spezifischen Sitzungsvorbereitungen

Kontraktänderung

Dieser Kontrakt kann jederzeit unter Einverständnis und Beteiligung aller verändert werden.

Unterschrift Auftraggeber/Klient

Unterschrift Berater

Ort und Datum